



AGENZIA ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI

AGENTUR FÜR ZOLL UND MONOPOLE

DT XII - BOLZANO E TRENTO

TD XII - BOZEN UND TRIENT

UFFICIO AFFARI GENERALI/AMT FÜR ALLGEMEINE ANGELEGENHEITEN

SEZIONE PERSONALE/SEKTION PERSONAL

Prot. 12713/RU

Bolzano, 22 dicembre 2023

Ordine di servizio [OdS-DT XII 17/2023] NOMINA DEL “DIVERSITY MANAGER”

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante le “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO lo Statuto dell’Agenzia approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 433 del 12 luglio 2021;

VISTO il Regolamento di amministrazione dell’Agenzia deliberato con atto del Comitato di Gestione n. 469 del 5 giugno 2023;

VISTO l’articolo 28 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, che, tra l’altro, impone al datore di lavoro di valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza nonché quelli connessi alle differenze di genere, all’età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro;

VISTA la norma ISO 30415:2021 - *Human Resources Management – Diversity and Inclusion* - pubblicata il 4 maggio 2021, che stabilisce lo standard internazionale a cui bisogna far riferimento per dimostrare la capacità di valorizzare la diversità in un ambiente di lavoro (genere, razza, orientamento sessuale, cultura, disabilità, ecc.), favorendone l’inclusione;

VISTI il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 e quello per il triennio 2022-2024, che prevedevano come azione positiva di effettuare uno studio finalizzato all’introduzione della figura del *Diversity manager* nell’ambito dell’Agenzia delle Dogane e dei Monopoli;

VISTA la direttiva n. del 701496/RU del 21 novembre 2023 “*Disability manager e Diversity manager – Indicazioni operative*” in cui è previsto che tale ultimo ruolo venga conferito alle medesime professionalità nominate “*Disability manager*”, già coinvolte nell’implementazione di strategie atte ad affrontare possibili discriminazioni che possono derivare dalla presenza della disabilità e che hanno già fruito di specifici percorsi di Alta formazione;

TENUTO CONTO dei profili di responsabilità connessi con l’espletamento delle predette funzioni e al fine di assicurare piena attuazione al dettato normativo;

RITENUTO necessario procedere alla nomina del *Diversity Manager* per il personale della Direzione Interprovinciale di Bolzano e Trento e uffici dipendenti;



AGENZIA
ADM

AGENZIA DELLE DOGANE E DEI MONOPOLI
AGENTUR FÜR ZOLL UND MONOPOLE
DT XII - BOLZANO E TRENTO
TD XII- BOZEN UND TRIENT

UFFICIO AFFARI GENERALI/AMT FÜR ALLGEMEINE ANGELEGENHEITEN
SEZIONE PERSONALE/SEKTION PERSONAL

SI DISPONE

ARTICOLO 1

A decorrere dalla data della presente determinazione alla dott.ssa Laura Senesi, Funzionaria ex III Area F5, già nominata *Disability manager* con ordine di servizio n. 8 del 6 aprile 2023, è conferito l'incarico di *Diversity manager* dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli per il personale della Direzione Interprovinciale di Bolzano e Trento e uffici dipendenti.

ARTICOLO 2

La *Diversity manager* ha il compito di stimolare un ambiente inclusivo, promuovendo azioni propedeutiche al riconoscimento della diversità e alla flessibilità delle politiche del personale con il fine di contrastare tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro, mediante un nuovo approccio alla diversità.

ARTICOLO 3

Ai sensi dell'art. 28 del d.lgs. n. 81/2008, le misure organizzative previste dal *Diversity manager* attraverso le strutture competenti dovranno tener conto delle norme in materia di sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro, con particolare riguardo alle misure più specifiche per i lavoratori fragili, maggiormente esposti a rischio di discriminazione per caratteristiche fisiche, socioeconomiche, ambientali e personali.

ARTICOLO 4

La *Diversity manager* svolgerà l'incarico con l'ausilio dei Responsabili dei Servizi di prevenzione e protezione nominati presso la Direzione Interprovinciale di Bolzano e Trento e uffici dipendenti e potrà avvalersi di un nucleo di supporto individuato a seguito di una apposita procedura di interpello.

oooooooooooooooooooo

Il presente Ordine di servizio, i recapiti telefonici e la casella di posta elettronica istituzionale della responsabile saranno pubblicati sul sito *internet* dell'Agenzia nella sezione Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE TERRITORIALE
Stefano Girardello
Firmato digitalmente