

Prot.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL DIRIGENTE

Scheda di assegnazione obiettivi

ANNO 2022

VALUTATORE DI I ISTANZA: Direttore

Nome e cognome:

VALUTATO: Direttore dell'Ufficio.....

Nome e cognome:.....

Ai fini della valutazione della *performance* per l'anno 2022 - i cui criteri sono riportati nella Direttiva prot. 186787/RU del 29 aprile 2022 - si terrà conto degli **obiettivi comportamentali** nonché del grado di conseguimento degli **obiettivi organizzativi**.

OBIETTIVI COMPORTAMENTALI - PESO 40%:

- I. *Visione strategica*
- II. *Motivazione e sviluppo risorse*
- III. *Pianificazione e organizzazione*
- IV. *Orientamento all'utenza*

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI- PESO 60% - così suddivisi:***Obiettivo organizzativo quantitativo - PESO 30%***

Modalità di misura/valutazione: Indicatori alla cui realizzazione la Struttura (CdR 3° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

Modalità di misura/valutazione: Indicatori alla cui realizzazione la Struttura di vertice (CdR 2° livello) contribuisce in via diretta (PSR) - 15%

Obiettivo organizzativo non quantitativo - PESO 30%:***Obiettivo n. 1 - Peso*** ***%***

--

Modalità di misura/valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione



ADM

L'AGENZIA DELLE ACCISE, DOGANE E MONOPOLI

TIPOLOGIA A

Prot.

Obiettivo n. 2 - Peso %

Modalità di misura/valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione

Obiettivo n. 3 - Peso %

Modalità di misura/valutazione

Relazione sintetica + altri atti/informazioni in possesso dell'Amministrazione

Firma del valutatore di prima istanza _____ *data* _____

Firma del valutato per notifica _____ *data* _____