

Criteria per l'assegnazione della Retribuzione di risultato

al personale dirigenziale di seconda fascia

Annualmente è destinato un importo per finanziare il pagamento della **Retribuzione di risultato** al personale dirigenziale di questa Agenzia.

Nell'ambito del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia viene individuato un importo al netto delle retribuzioni di posizione - parte fissa e parte variabile - mensilmente erogate e per incarichi *ad interim*.

Tale importo viene calcolato in relazione al periodo in cui l'attività di direzione è stata esercitata e ai risultati conseguiti secondo il sistema di valutazione Si.Va.D. nonché sulla base dei seguenti parametri:

- ✓ in misura pari a zero per punteggi Si.Va.D. inferiori a 90;
- ✓ in misura pari al 50% della retribuzione spettante per punteggi Si.Va.D. da ≥ 90 e $\leq 97,5$;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi Si.Va.D. da $>97,5$ a ≤ 118 ;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi Si.Va.D. da >118 a ≤ 120 , con un *bonus* aggiuntivo di € 100.

Nell'ipotesi di sostituzione del dirigente (art. 62, commi 3, 4 e 5, del CCNL 1° agosto 2006), al dirigente con incarico *ad interim* spetta, per i periodi di sostituzione, un'integrazione della retribuzione di risultato rapportata al valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito nella misura di seguito indicata:

- ✓ il 25 per cento in caso di incarico su un ufficio ubicato in una sede diversa da quella dell'incarico affidato in titolarità (comune distante oltre 50 km) ove non è attivata una *posizione organizzativa temporanea*;
- ✓ il 20 per cento nel caso di:
 - incarico su un ufficio ubicato in una sede diversa da quella dell'incarico affidato in titolarità (comune distante oltre 50 km) ove è attivata una *posizione organizzativa temporanea*;
 - incarico su un ufficio ubicato nella stessa sede o nello stesso comune dell'incarico affidato in titolarità ove non è attivata una *posizione organizzativa temporanea*;
- ✓ il 15 per cento nel caso di:
 - incarico su ufficio ubicato nella stessa sede o nello stesso comune dell'incarico affidato in titolarità ove è attivata una *posizione organizzativa temporanea*;
 - ciascun incarico successivo al primo.