Protocollo: 44342 / R.U.

All. **3**

Procedura selettiva interna per il passaggio dalla prima alla seconda area, fascia retributiva F1, per la copertura di 121 posti elevabili a 151 posti nel profilo professionale di Operatore doganale

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni;

Visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, nella legge 7 agosto 2012, n. 135 che ha disposto l'incorporazione dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato nell'Agenzia delle dogane, la quale ha assunto la denominazione di Agenzia delle dogane e dei monopoli;

Visti lo Statuto e il Regolamento d'Amministrazione dell'Agenzia;

Vista la determinazione direttoriale n. 30967 del 28 dicembre 2016, con la quale sono state soppresse le distinte sezioni all'interno del ruolo unico del personale non dirigenziale dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto in particolare l'art. 24, comma 5, del citato decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

Vista la legge 15 maggio 1997, n. 127 recante "Misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e controllo" e, in particolare, l'articolo 3, comma 7, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191;

Vista la circolare n. 6 del 24 luglio 1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, concernente l'applicazione dell'articolo 20 della legge n. 104/92 - "Prove d'esame nei concorsi pubblici e per l'abilitazione alle professioni";

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenente le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto in particolare l’art. 52, comma 1-*bis,* del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, contenente il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante disciplina di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto l’art. 1, comma 361, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 che dispone ‘‘*Per analoghe esigenze di economicità e di speditezza dell'azione amministrativa, la pubblicazione dei provvedimenti dei direttori di agenzie fiscali, nonché del direttore generale dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato sui rispettivi siti internet tiene luogo della pubblicazione dei medesimi documenti nella Gazzetta Ufficiale, nei casi in cui questa sia prevista da altre disposizioni di legge […]”;*

Visto l’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

Vista la determinazione n. 30554 dell’11 novembre 2011 del Direttore della Direzione centrale personale e organizzazione dell’Agenzia delle dogane, con la quale sono stati adottati i profili professionali dell’Agenzia;

Visto il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, nella legge 4 aprile 2012, n. 35, e, in particolare, l’art. 8, comma 1, il quale dispone che le domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni centrali banditi a decorrere dal 30 giugno 2012 sono inviate esclusivamente per via telematica secondo le modalità di cui all'articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'art. 1, comma 2, del decreto legge 29 dicembre 2011, n. 216 convertito con modifiche in legge 24 febbraio 2012 n. 14;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e in particolare l'art. 22, comma 15;

Visto il D.P.C.M. 24 aprile 2018;

Vista la nota n. 41708 del 9 aprile 2019 con cui questa Agenzia ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica l'intendimento di avviare la procedura di cui alla presente determinazione;

Vista la nota n. 48787 del 29 aprile 2019 recante la richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2019, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Ragioneria Generale dello Stato-I.G.O.P.;

Considerato che, nelle more dell'adozione dei provvedimenti di autorizzazione all'assunzione relativi agli anni 2019 e 2020, il numero dei posti per i quali si avvia la presente procedura potrà essere elevato a 151 unità;

Considerato il numero di assunzioni per i profili professionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni degli iscritti nelle liste di collocamento, effettuate dall'Agenzia nel triennio 2015-2018;

Verificata la dotazione organica del personale non dirigenziale dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli;

Riscontrata, pertanto, la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avvia la presente procedura

ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE

Articolo 1

Finalità della procedura selettiva e requisiti di partecipazione

1. È indetta la procedura selettiva interna per il passaggio dalla prima alla seconda area, fascia retributiva F1, per la copertura di complessivi *121 posti, elevabili a 151*, sul territorio nazionale nel profilo professionale di operatore doganale, riservato al personale a tempo indeterminato in organico presso l'Agenzia al 31 dicembre 2018 - con esclusione dei comandati da altre Amministrazioni - e ancora in organico presso la medesima Agenzia alla data di presentazione della relativa domanda.

2. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data del 31 dicembre 2018, del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla seconda area, fascia retributiva F1, ovvero del diploma di scuola secondaria di primo grado.

3. La Direzione Personale provvederà all'espletamento della procedura selettiva indetta con la presente determinazione e alla formalizzazione della graduatoria al fine

dell'assunzione dei relativi vincitori, ove sussistano le condizioni prescritte dalla normativa vigente.

4. Il mancato possesso di uno dei requisiti di partecipazione costituisce causa di esclusione dalla procedura.

Art. 2

Cause di esclusione e sospensione

1. Costituisce causa di esclusione dalla partecipazione alla presente procedura selettiva l'aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), b) e c) del CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018.

2. Costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva l'aver riportato condanna passata in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione.

3. Il diritto alla progressione è sospeso, fino al proscioglimento o alla conclusione dell'eventuale procedimento disciplinare, per coloro per i quali sia in corso un procedimento penale per reati contro la Pubblica Amministrazione o per delitti di natura non colposa che abbiano dato luogo a provvedimenti di sospensione cautelare dal servizio.

4. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, ne può essere disposta l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

5. La Direzione Personale verifica il possesso dei requisiti, tra cui la permanenza in servizio, e provvede all'adozione delle eventuali determinazioni di esclusione e/o di sospensione e all'approvazione della graduatoria di merito e dei vincitori.

Articolo 3

Modalità e termini di presentazione delle domande di partecipazione

1. Il personale avente titolo a partecipare alla procedura selettiva potrà presentare la propria candidatura esclusivamente trasmettendo tramite e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dir.personale.progressioni@adm.gov.it, il modello di domanda (di cui all'*allegato1)* compilato, sottoscritto e scansionato in formato *pdf*.

Alla domanda dovrà essere allegata copia sottoscritta, in formato *pdf*, del proprio documento di riconoscimento valido.

2. La domanda dev'essere inviata improrogabilmente, a pena di decadenza, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno solare successivo al giorno di pubblicazione del presente bando nel sito internet dell'Agenzia. Qualora il termine di presentazione delle domande

cada in un giorno festivo, il termine medesimo si intenderà prorogato alle 23.59 del primo giorno feriale successivo.

3. Nella domanda il candidato dovrà, sotto la propria responsabilità, comunicare e/o dichiarare:

a) nome e cognome (le donne coniugate indicano il cognome da nubili);

b) data e luogo di nascita;

c) codice fiscale;

d) residenza;

e) un recapito o un indirizzo P.E.C. o di posta elettronica al quale si intendono ricevere le successive comunicazioni relative alla procedura;

f) titolo di studio, data e luogo di conseguimento;

g) di non aver riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 61, comma 1, lett. a), b) e c) del CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

i) di essere o non essere portatore di handicap

l) l'eventuale necessità di ausili e/o di tempi aggiuntivi;

m) il possesso di eventuali titoli di preferenza, in conformità alla vigente normativa, richiamati nel prospetto che viene allegato al presente bando e che costituisce parte integrante dello stesso (*all.2*);

4. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

5. Il candidato portatore di handicap che abbia richiesto nella domanda di partecipazione un eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e/o tempi aggiuntivi ai sensi della normativa vigente, precedentemente all'avvio delle prove, presenterà la certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica, attestante la necessità di usufruire di ausilio e/o di tempi aggiuntivi.

6. L'Agenzia delle dogane e dei monopoli non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni amministrative dipendente da omissioni o errori presenti nelle dichiarazioni con cui i candidati indicano il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti rispetto a quelli indicati nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. Non è consentita altra modalità di invio della domanda di partecipazione, a pena di irricevibilità della domanda.

Articolo 4

Commissione d'esame

La Commissione d'esame sarà nominata dal Direttore del personale dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli, con provvedimento pubblicato nel sito internet istituzionale.

Articolo 5

Prove d'esame

1. La procedura di selezione consiste nelle seguenti prove:

a) una prova scritta;

b) un colloquio.

La prova scritta è mirata ad accertare le capacità del candidato di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. Essa consiste nella compilazione di un questionario a risposta sintetica sulle seguenti materie:

1) Fini istituzionali e attribuzioni dell'Agenzia delle dogane e monopoli;

2) Organi e attività dell'Agenzia delle dogane e monopoli.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano conseguito il punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

Il colloquio è volto a verificare il possesso, da parte del candidato, della professionalità richiesta dal profilo superiore.

La prova si intende superata dai candidati che conseguano una votazione non inferiore a 21/30.

Articolo 6

Calendario delle prove

1. Il calendario della prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul sito intranet non meno di quindici giorni prima della data stabilita per la prova stessa. Detta pubblicazione varrà quale convocazione a sostenere la prova e i candidati che non avranno ricevuto alcuna comunicazione di esclusione dalla procedura dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di un documento d'identità in corso di validità.

2. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova scritta, qualunque ne sia la motivazione, nel giorno e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla procedura.

3. Il calendario delle prove orali sarà pubblicato almeno venti giorni prima dell'inizio delle sessioni d'esame.

Articolo 7

Titoli rilevanti

1. L'eventuale superamento di precedenti concorsi per l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche, dichiarato da ogni candidato nella domanda di partecipazione, costituirà titolo rilevante ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore ai sensi dell'art. 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

2. Sarà valutabile un solo titolo al quale sarà riconosciuto un punteggio pari a 2.

Articolo 8

Graduatoria

1. La Commissione esaminatrice forma la graduatoria finale sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma delle votazioni attribuitegli dalla Commissione medesima in sede di valutazione delle prove e dei titoli rilevanti.

2. Accertata la regolarità della procedura si provvederà all'approvazione della graduatoria di merito e dei vincitori. Qualora più candidati abbiano riportato il medesimo punteggio complessivo, si applicheranno le norme di cui all'art. 5, comma 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche e integrazioni.

3. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Agenzia, https://www.adm.gov.it, nonché sul relativo Bollettino Ufficiale del personale. Dalla data di tale pubblicazione decorreranno i termini per le eventuali impugnative.

Articolo 9

Presentazione dei titoli di preferenza

1. I candidati che abbiano sostenuto le prove e intendano far valere i titoli di preferenza già indicati nella domanda di partecipazione, dovranno far pervenire tramite e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: dir.personale.progressioni@adm.gov.it., entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, l'idonea documentazione comprovante il possesso dei titoli di cui all'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/94, da cui risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, ovvero dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del decreto del presidente della repubblica n. 445/2000.

2. Non si terrà conto dei titoli di preferenza non dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

3. Il ritardo nella presentazione dei documenti o delle relative autocertificazioni, ove consentite, o la presentazione di documenti irregolarmente compilati o diversi da quelli prescritti comporterà, senza necessità di avviso, la decadenza dai relativi benefici.

Articolo 10

Assunzione dei vincitori tramite stipula di contratto individuale di lavoro

1. L'utile collocazione nella graduatoria della presente procedura interna non garantisce l'assunzione nella nuova qualifica. La costituzione del nuovo rapporto di lavoro con inquadramento giuridico-economico nella seconda area, fascia retributiva F1 - tramite sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro - è subordinata al rilascio di tutte le autorizzazioni prescritte dalla legislazione vigente, nonché all'assenza di ulteriori impedimenti normativi, organizzativi e alla permanenza in servizio del candidato risultato vincitore alla data fissata per la stipula del nuovo contratto individuale di lavoro e potrà avvenire in maniera anche non contestuale all'approvazione della relativa graduatoria.

2. In presenza delle condizioni prescritte dalla normativa vigente, i vincitori saranno invitati a stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro per l'assunzione, in prova, presso la Struttura di organica appartenenza.

Articolo 11

Decadenza dal diritto di stipula del contratto di lavoro

1. La mancata presentazione del candidato vincitore, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dal relativo diritto.

Articolo 12

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti nell'ambito della presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Agenzia delle dogane e dei monopoli - Direzione Personale - Ufficio Reclutamento e presso gli enti o le società specializzate in selezione del personale che eventualmente coadiuveranno l'Amministrazione per l'espletamento della procedura medesima.

2. Questa Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

3. Le medesime informazioni saranno comunicate esclusivamente alle Amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica del candidato e a enti o a società

esterne, al solo fine del trattamento automatizzato dei dati necessari all'espletamento della presente procedura selettiva.

4. Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rimanda all'informativa generale sul trattamento dei dati dei dipendenti allegata al presente bando (*all.3*).

Articolo 13

Mezzi di impugnazione

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione del provvedimento stesso nel sito internet dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli.

La presente determinazione verrà pubblicata nel sito Internet dell' Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

Roma, 19 giugno 2019

Benedetto Mineo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs.39/93

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Carla Barbato
Contatti:
mail: dir.personale.reclutamento@adm.gov.it
telefono:06 50245256 - 6040 - 4055