



**AGENZIA  
DOGANE  
MONOPOLI**



Protocollo: **1481/R.I.**

### **IL DIRETTORE INTERREGIONALE PER LA TOSCANA, LA SARDEGNA E L'UMBRIA**

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed, in particolare, l'art. 16, relativo alle funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali;

**VISTA** la Determinazione prot. n. 31253/RI del 20.12.2013 con la quale il Direttore dell'Agenzia ha adottato il sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale del personale non dirigenziale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli;

**VISTA** la successiva determinazione prot. n. 24622/RI del 01/12/2014 che sostituisce l'allegato 1 della precitata determinazione prot. n. 31253/RI del 20/12/2013, fornendo un testo integrato del documento recante il sistema di valutazione del personale non dirigenziale;

**VISTA** la nota prot. n. 148044/RU del 30.12.2014 dell'allora Direzione Centrale Personale e Organizzazione – Ufficio organizzazione e valutazione del personale che ha fornito le linee guida per l'applicazione del sistema di valutazione del personale non dirigenziale;

**CONSIDERATO** che nel documento relativo al sistema di valutazione del personale non dirigenziale è stata prevista la costituzione di un *Comitato di valutazione* incaricato di gestire la conflittualità nell'ipotesi in cui la valutazione non sia condivisa dal Valutato e composto dal Direttore della struttura di vertice presso la quale risulta incardinato l'ufficio dirigenziale di seconda fascia cui appartiene il Valutato e da due o più dipendenti della struttura dirigenziale di vertice del valutato estratti a sorte tra il personale di terza area che abbia dato preventivamente la propria disponibilità;

**VISTA** la nota prot. n. 36679/RU del 13 giugno 2019 della Direzione Personale – Ufficio sviluppo formazione e valutazione con la quale sono state fornite le istruzioni per l'acquisizione delle manifestazioni di disponibilità da parte del personale non dirigenziale appartenente alla terza area ai fini della costituzione del Comitato di valutazione per l'anno 2018;

**VISTA** la nota prot. n. 20986/RU del 08/07/2019 di questa Direzione Interregionale con la quale sono stati invitati tutti gli uffici territorialmente dipendenti ad acquisire le manifestazioni di disponibilità del personale di rispettiva competenza;

**VISTA** la nota successiva nota prot. n. 81632/RU del 16/07/2019 della Direzione Personale - Ufficio sviluppo formazione e valutazione, con la quale è stato precisato che la competenza del Comitato di valutazione è estesa anche all'anno 2017 nonché la nota di questa Direzione Interregionale prot. n. 24463/RU del 05/08/2019 con la quale tutti gli uffici sono stati informati circa l'integrazione in questione;

**RITENUTO** di procedere all'istituzione di un Comitato composto da tre membri e relativi sostituti, presieduto dal Direttore Interregionale in qualità di presidente;

**CONSIDERATO** che nella composizione del Comitato si è tenuto conto del rispetto della normativa in materia di pari opportunità, di cui all'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

**VISTA** la nota prot. n. 24554/RU del 05/08/2019 di questa Direzione Interregionale con la quale è stata data comunicazione circa la data, il luogo e l'ora del sorteggio dei nominativi del personale che ha manifestato la propria disponibilità a far parte del Comitato di Valutazione;

**PRESO ATTO** che sono pervenute n. 19 candidature;

**CONSIDERATO** l'esito del sorteggio dei nominativi dei componenti il Comitato di valutazione per l'anno 2017 e 2018, così come individuati nel verbale prot. n. 1378/R.I. del 9 agosto 2019, parte integrante della presente determinazione;

**ACQUISITE** agli atti di questa Direzione Interregionale le dichiarazioni sostitutive di assenza di cause di incompatibilità ai fini della costituzione del predetto Comitato, compilate dai membri titolari e supplenti;

**RITENUTO**, quindi, di dover procedere, per gli anni di valutazione 2017 e 2018 alla nomina del Comitato di valutazione con riferimento al personale non dirigenziale in servizio presso gli uffici della Direzione Interregionale per la Toscana, la Sardegna e l'Umbria;

## **ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

### **ARTICOLO 1**

E' istituito, con riferimento agli anni 2017 e 2018, il Comitato di valutazione per il personale non dirigenziale per gli uffici della Direzione Interregionale per la Toscana, la Sardegna e l'Umbria, al fine di garantire l'espletamento della fase conciliativa, così come specificata nel sistema di valutazione e di misurazione delle prestazioni del personale non dirigenziale.

### **ARTICOLO 2**

Il Comitato di valutazione è composto dal Direttore Interregionale che lo presiede e dai sotto elencati funzionari di terza area, per ciascuno dei quali viene indicato il rispettivo membro supplente:

#### **Membri Titolari**

- 1) CASULA Marina
- 2) MAZZILLI Riccardo
- 3) DETTORI Tiziana

#### **Membri Supplenti**

- 1) SANTOMARCO Antonio
- 2) MENDOLA Gabriella
- 3) MORABITO Antonella

Il Direttore Interregionale sarà sostituito dal dirigente che di norma svolge le funzioni di sostituto del Direttore presso la Direzione interregionale.

### **ARTICOLO 3**

I componenti del Comitato di valutazione non possono ricoprire cariche politiche e/o svolgere funzioni di rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e non devono trovarsi in una delle cause di incompatibilità di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile

Firenze, 9 settembre 2019

Roberto Chiara

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93*