



**AGENZIA DELLE DOGANE
E DEI MONOPOLI**

Roma, 29 maggio 2013

**Ipotesi di accordo sulla utilizzazione delle ulteriori risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011
Area dogane**

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli, area dogane e delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale del comparto Agenzie fiscali:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'articolo 9, comma 2-*bis*, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, con il quale si prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.”*;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002/2003 e il CCNL per il biennio economico 2004/2005, sottoscritti rispettivamente il 28 maggio 2004 e l'8 giugno 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006/2007, e CCNL per il biennio economico 2008/2009, sottoscritti rispettivamente il 10 aprile 2008 e il 29 gennaio 2009;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del predetto CCNL con il quale si affida alla contrattazione integrativa l'indicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fra le varie finalità di utilizzo previste dall'art. 85;

VISTO l'articolo 85 del CCNL 28 maggio 2004, riguardante l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTA la costituzione provvisoria del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 determinata dall'Agenzia con atto del 21 novembre 2012

per un importo pari a € 69.967.838,04 riferito alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

VISTO l'accordo *stralcio* sulla utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, sottoscritto il 5 luglio 2012;

VISTO, in particolare, l'art. 3 dell'accordo del 5 luglio 2012, il quale indica un importo residuo di € 2.602.907,00 da destinare al finanziamento degli ulteriori istituti previsti dal CCNI dell'Agenzia anche alla luce delle risorse variabili che affluiranno al Fondo;

CONSIDERATO che, ai sensi della citata disposizione del decreto legge 78/2010, il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 non può superare il "tetto" di € 90.779.673,97;

VISTO l'accordo sulla destinazione della quota incentivante per l'anno 2011 (art. 59, comma 4, lettera c), del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 300) e sulla ripartizione delle risorse assegnate per l'anno 2011 con D.M. del 19 marzo 2013 (art. 3, comma 165, della L. 24 dicembre 2003, n. 350) - Area dogane, sottoscritto il 7 maggio 2013;

VISTA la costituzione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 determinata dall'Agenzia con atto del 7 maggio 2013 per un importo pari a € 90.779.673,97 riferito sia alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, sia alle ulteriori risorse variabili di cui all'accordo sulla ripartizione della quota incentivante e delle risorse assegnate con D.M. del 19 marzo 2013, sottoscritto il 7 maggio 2013;

CONSIDERATO che, nel rispetto del tetto indicato, le ulteriori risorse disponibili per la utilizzazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2011 ammontano a complessivi € 23.414.742,93, di cui € 17.769.359,79 derivanti dal D.M. del 19 marzo 2013, € 3.042.476,14 a titolo di quota incentivante ed € 2.602.907,00 quale residua disponibilità dell'accordo *stralcio* del 5 luglio 2012;

CONSIDERATA l'opportunità di finanziare, con le ulteriori risorse disponibili nel Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, gli istituti di seguito illustrati;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONCORDANO

Art. 1

PREMI COLLEGATI ALLA *PERFORMANCE*

Il Premio di *performance* organizzativa e di produttività d'ufficio – per un importo pari complessivamente a € 20.589.742,93 – riconosce il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia e il conseguimento degli obiettivi incentivati individuati annualmente nella Convenzione sottoscritta con il Ministro dell'economia e delle finanze e compensa il

contributo dato dal personale al raggiungimento degli obiettivi della struttura di specifica appartenenza. Il premio è calcolato, in misura differenziata, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione assegnati a ciascun centro di responsabilità ricavato dal sistema di consuntivazione (*indicatore sintetico di risultato*) e a un *coefficiente di professionalità* per area funzionale proporzionalmente alle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate. Le ore dei soggetti di cui all'articolo 9, comma 1, del CCNL, titolari delle prerogative sindacali di cui all'art. 5 del CCNQ/98, sono considerate con coefficiente medio riferito alla struttura di appartenenza.

Per le Direzioni periferiche, l'indicatore è determinato dalla media dell'*indicatore sintetico di risultato* degli uffici operativi dipendenti da ciascuna Direzione, mentre per le strutture centrali dalla media nazionale dell'indicatore sintetico di risultato di tutti gli uffici operativi dell'Agenzia.

Al fine di premiare e compensare le migliori *performance* e, nel contempo, assicurare una più larga differenziazione retributiva, l'indicatore sintetico di risultato viene suddiviso nelle fasce di seguito indicate:

- ✓ in misura pari a zero per risultati inferiori a 60%;
- ✓ in misura proporzionale per risultati uguali o superiori al 60%;
- ✓ un *bonus* aggiuntivo del 10% per risultati superiori al 100%.

Il *coefficiente di professionalità*, destinato a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nella tre aree funzionali, è articolato nei seguenti valori:

- ✓ 1,00 per la prima area;
- ✓ 1,25 per la seconda area;
- ✓ 1,50 per la terza area.

L'importo stanziato comprende gli acconti, già erogati in due rate a titolo di quota incentivante in applicazione dell'articolo 4, punto 5, della Convenzione triennale per gli esercizi 2011-2013, per un importo pari a euro 3.042.476,14.

Art. 2

BUDGET D'UFFICIO

Budget di sede - Le risorse assegnate a titolo di budget di sede, per un importo pari a € 2.825.000,00, sono utilizzate per finanziare la reperibilità e le attività particolarmente gravose di cui all'art. 23 del CCNI dell'Agenzia delle dogane. In particolare, l'80% delle risorse assegnate a ciascuna Direzione periferica è destinato a finanziare, oltre alla reperibilità, le attività di capo struttura di articolazione interna degli Uffici, le attività di verifica esterna, le attività antifrode, le attività di rappresentanza presso gli organi di giustizia tributaria e/o civile, nonché le attività connesse al controllo tramite lo scanner. Il restante 20% sarà destinato a finanziare le ulteriori attività individuate in sede decentrata, ivi incluse quelle che comportano articolazioni gravose dell'orario di lavoro.

La indicata somma complessiva assegnata a titolo di budget di sede comprende le risorse destinate a finanziare le attività particolarmente gravose assolte dall'Ufficio delle dogane di Gioia Tauro e dalle Sezioni operative territoriali di Ponte Chiasso e Passo del Foscagno, rispettivamente per importi di € 65.000, € 45.000 ed € 15.000.

Nella tabella allegata è illustrata la ripartizione delle risorse tra le strutture di vertice centrali e territoriali.

Art. 3

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Per eventuali conguagli, saranno utilizzate le risorse di cui all'art. 1 del presente accordo.

Art. 4

DISPOSIZIONI FINALI

Costituisce causa di esclusione dall'attribuzione delle indennità finanziate con il presente accordo, l'aver riportato, relativamente all'anno 2011, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni, o una condanna passata in giudicato per reati contro la Pubblica Amministrazione.

Le indennità e gli incentivi previsti nel presente accordo non competono al personale appartenente alla terza area incaricato di funzioni dirigenziali, durante il periodo in cui vengono esercitate tali funzioni.

Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione dell'art. 40-bis, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli, area dogane

Per le OO.SS. nazionali del personale del comparto Agenzie fiscali

FIRMATO

CISL/FP

FIRMATO

FP CGIL

FIRMATO

UIL/PA

FIRMATO

CONFSAL/SALFi

FIRMATO

RdB/PI

NON FIRMA

FLP

NON FIRMA

Ripartizione del *budget* di sede

Strutture	Importo assegnato
DID CAMPANIA e CALABRIA	€ 323.704,12
DID EMILIA ROMAGNA e MARCHE	€ 251.988,32
DID LAZIO e ABRUZZO	€ 247.608,45
DID PIEMONTE e VALLE D'AOSTA	€ 160.887,10
DID PUGLIA, BASILICATA e MOLISE	€ 187.458,29
DID TOSCANA, SARDEGNA e UMBRIA	€ 245.564,52
DID VENETO e FRIULI VENEZIA GIULIA	€ 357.397,11
DRD LIGURIA	€ 232.424,92
DRD LOMBARDIA	€ 513.462,18
DRD SICILIA	€ 150.959,40
DPD BOLZANO	€ 49.346,50
DPD TRENTO	€ 29.199,11
Centrali e SAISA	€ 75.000,00
Totale assegnazione	€ 2.825.000,00