

Scheda di valutazione ai fini delle progressioni economiche (II Area)

Cognome:	Nome:
Area e fascia retributiva:	
Profilo Professionale:	
Ufficio:	
Periodo di valutazione: 1 GENNAIO 2019 - 31 DICEMBRE 2020	

Elementi di valutazione parametro a. "Risultati della struttura "		Punteggio assegnato anno 2019	Punteggio assegnato anno 2020	Media	Peso	Valore parametro a.
a.	"Risultati della struttura" derivanti dall'obiettivo Si.Va.D. al netto delle capacità manageriali	0	0	0	50%	0,00
a.	"Risultati della struttura" rapportato a 100	0,00	0,00	0,00	50%	0,00

Elementi di valutazione parametro b. "Contributo individuale "		Punteggio attribuibile	Punteggio assegnato anno 2019	Punteggio assegnato anno 2020	Media	Peso	Valore parametro b.						
1	lavorare in gruppo/ integrazione e cooperazione con i colleghi	da 1 a 10	0	0	0								
	è la disponibilità a interagire con i colleghi favorendo l'integrazione di idee e professionalità diverse contribuendo a creare un clima positivo e propositivo, nonché l'attitudine a facilitare il flusso delle informazioni e delle conoscenze in proprio possesso												
2	coinvolgimento nei processi lavorativi	da 1 a 10	0	0	0								
	è la dimostrazione di continuità nell'impegno, affidabilità e senso di responsabilità nonché la disponibilità a offrire il proprio contributo anche al di fuori dell'attività ordinaria												
3	organizzazione del lavoro	da 1 a 10	0	0	0								
	è la diligenza nello svolgere efficacemente la propria attività nel rispetto dei tempi e dei piani di lavoro, anche attraverso l'individuazione di eventuali urgenze												
4	iniziativa e flessibilità	da 1 a 10	0	0	0								
	è l'attitudine a individuare le problematiche sottese al proprio lavoro e a proporre soluzioni anche innovative, nonché la capacità di adattare il comportamento al contesto lavorativo e all'innovazione												
b.	Totale "Contributo individuale"	Max 40 punti	0	0	0	50%	0,00						
b.	Totale "Contributo individuale" rapportato a 100		0,00	0,00	0,00	50%	0,00						
Totale parametri a. e b.							0,00						